



Informe Anual 2024

Contenido



3	Mensaje de Dirección
4	Zona de impacto
5	Filosofía organizacional
7	Estructura institucional
8	Modelo Xamixtli
9	Programas
10	Alcances
11	Educación
13	Desarrollo
15	Salud
17	Desarrollo Humano
19	Desarrollo Institucional
22	Aliados
23	Colaboradores externos
26	Distribución de la inversión
27	Estado de posición financiera
28	Estados de actividades
29	Estados de flujo de efectivo

Mensaje de Dirección General

En Comunidad Xamixtli, 2024 fue un año marcado por el compromiso, la resiliencia y la convicción de que otro futuro es posible para quienes han sido históricamente excluidos. Desde nuestro quehacer diario, reafirmamos que el derecho a una vida digna no debe ser un privilegio, sino una garantía para todas las personas.

Nuestro trabajo en Tlaquepaque se ha enfocado en acompañar a comunidades que enfrentan condiciones de marginación, pobreza, violencia y negación sistemática de derechos básicos como la salud, la educación, la vivienda y la participación ciudadana. Lo hicimos caminando al lado de niñas, niños, jóvenes, mujeres, personas mayores y familias enteras que, a pesar de las adversidades, siguen creyendo en la fuerza de la comunidad y la organización colectiva.

Gracias al esfuerzo de nuestro equipo, voluntariado, aliados y donantes, en 2024 logramos fortalecer programas integrales que abren caminos hacia la inclusión, la justicia social y la autonomía. Desde la atención psicosocial hasta el impulso de proyectos productivos, pasando por el acceso a servicios básicos y espacios seguros de formación, cada acción emprendida fue pensada desde la dignidad de las personas a quienes acompañamos.

Este informe no solo da cuenta de cifras, logros y desafíos; también recoge historias de transformación y resistencia. Porque detrás de cada número, hay rostros, nombres y comunidades que siguen luchando por una vida mejor.

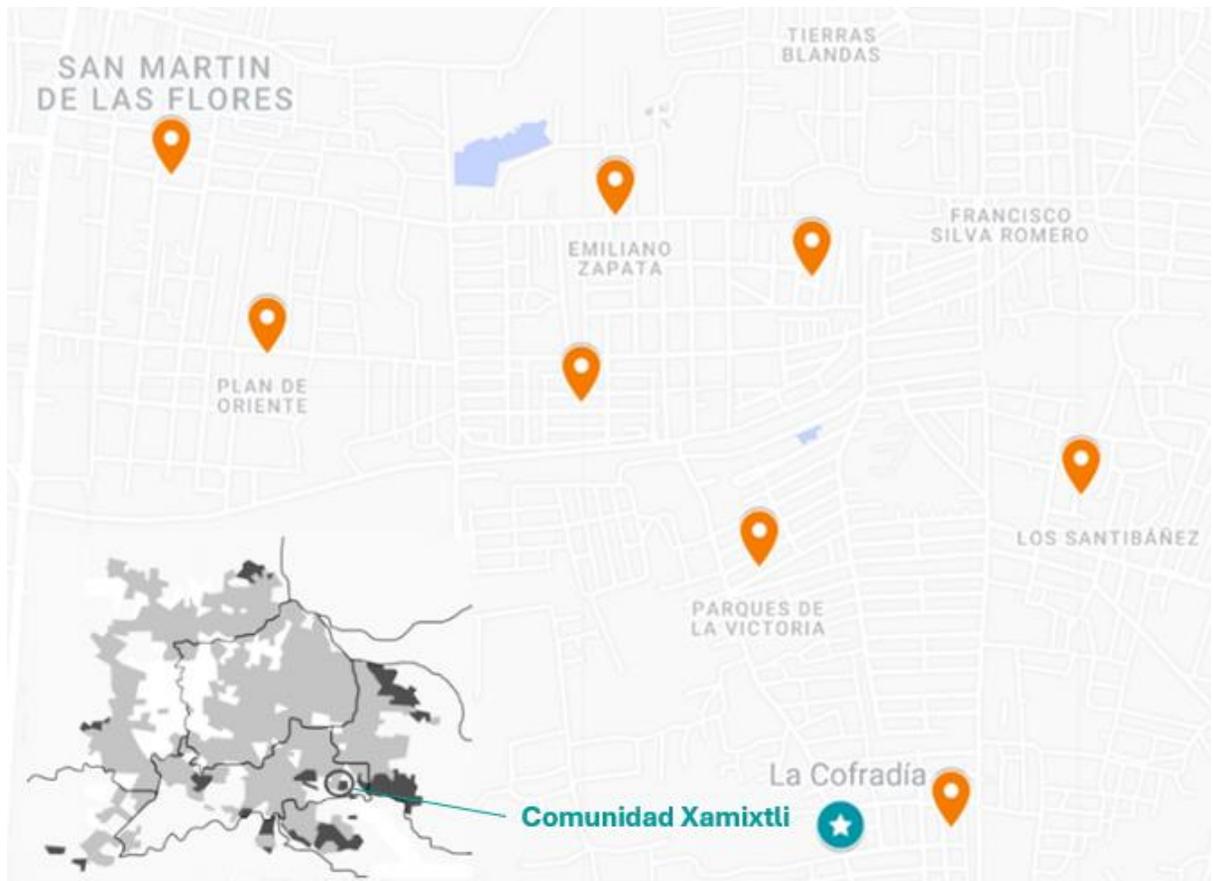
A todas las personas y organizaciones que han caminado con nosotros este año: gracias por creer en nuestra misión. El camino hacia la justicia social sigue siendo largo, pero no estamos solas ni solos. En Comunidad Xamixtli, seguiremos construyendo esperanza, comunidad y dignidad.



Brenda Fernández Castillo

Zona de impacto

El Centro Comunitario Xamixtli se encuentra ubicado en Tlaquepaque, uno de los seis municipios que forman parte del área metropolitana de Guadalajara (AMG). Comunidad **Xamixtli atiende actualmente a ocho colonias** clasificadas por CONEVAL (2020) como de alta y muy alta marginación.



Indicadores generales del contexto

- **10.7%** entre 6 y 14 años no asiste a la escuela.
- **35.3%** de 15 años o más sin educación básica.
- **9.1%** de población analfabeta.
- Promedio Escolaridad **6.2** (6° primaria).
- **40.4%** de población sin acceso a servicios de salud.
- **27.5%** de población con carencia alimentaria.
- Tasa de desocupación del **51.12%**
- **68.8%** de empleo informal.

Atendemos a más 1,200 usuarios de todas las edades y 300 familias por año.

Filosofía Organizacional



MISIÓN

Somos un espacio educativo y formativo, en donde la comunidad encuentra oportunidades de **desarrollo integral** para mejorar sus condiciones de vida y fortalecer la cohesión social.

Espacio formativo

Espacio diseñado para el aprendizaje activo y el desarrollo integral, que fomenta tanto el crecimiento personal como profesional, a través de enfoques educativos diversos que incluyen desde lo académico hasta lo artístico, técnico y la promoción del bienestar integral.

Desarrollo integral

Proceso de crecimiento y progreso en todas las dimensiones de la vida de un individuo o comunidad, incluyendo aspectos físicos, cognitivos, emocionales, sociales, espirituales y, el equilibrio entre ellos.

Calidad de vida

Concepto multidimensional que significa tener buenas condiciones de vida 'objetivas' y un alto grado de bienestar 'subjetivo', incluyendo la satisfacción individual y colectiva de necesidades. (Rossella Palomba, CEPAL 2003).

Cohesión social

Concepto que describe la calidad de las relaciones sociales y la capacidad de los miembros de una sociedad para cooperar entre sí, respetar la diversidad, y trabajar juntos hacia objetivos comunes, a pesar de las diferencias individuales.



VISIÓN

Ser un centro reconocido por la **transformación de las condiciones de la comunidad**, promoviendo el desarrollo individual y colectivo en sectores vulnerables de Tlaquepaque.



VALORES

Solidaridad
 Responsabilidad
 Compromiso
 Empatía
 Respeto
 Honestidad

Lograr cambios reales y sostenibles, implica centrar al individuo como el punto de partida de la **acción transformadora**, empoderándolo para que pueda participar activamente en su propio desarrollo y en el de su comunidad.

- **Solidaridad**

Apoyo mutuo, entre personas y entre la comunidad. Se manifiesta en acciones concretas para ayudar y respaldar a los demás, independientemente de las diferencias individuales.

- **Responsabilidad**

Actuar con integridad, cumplir nuestras tareas y responder con seriedad ante la comunidad, asumiendo las consecuencias de nuestras acciones y trabajando siempre por el bien común.

- **Compromiso**

Trabajar con entrega y dedicación para que las actividades se desarrollen con la mayor calidad y eficiencia, respecto a las necesidades sociales y particulares de los usuarios.

- **Empatía**

Reconocimiento del otro, comprensión de las problemáticas de su contexto e implicación por su bienestar.

- **Respeto**

Reconocemos y valoramos la dignidad, diversidad y voces de cada persona, fomentando un ambiente de convivencia donde prevalezcan la empatía, la escucha y el trato justo.

- **Honestidad**

Actuar con ética, integridad y transparencia en todas nuestras interacciones y relaciones.

Estructura Institucional

Detrás de cada acción y logro hay un equipo comprometido con el bienestar y el cambio.

Consejo Directivo

Alejandro Carlos Gómez Cesar
Presidente

Oscar Rodrigo Salcedo Pérez
Secretario

Roberto Ramírez Ochoa
Tesorero

Consejo Consultivo

Martha Collignon Hoff

Bernardo Vázquez

Janet Heinze

Angela Orozco

Laura Emilia García

Magdalena Rodríguez

Jorge Compean

Equipo Xamixtli

Brenda Fernández Castillo
Directora

Laura Berenice López López
Promotora de Desarrollo Social

María Alejandra Silva Ramírez
Promotora de Desarrollo Económico

Martha Eréndira Espinoza Castillo
Promotora de Salud

Alejandro Hernández Ornelas
Promotor de Desarrollo Humano

Bruno Alberto Navarro Barajas
Promotor de Educadora

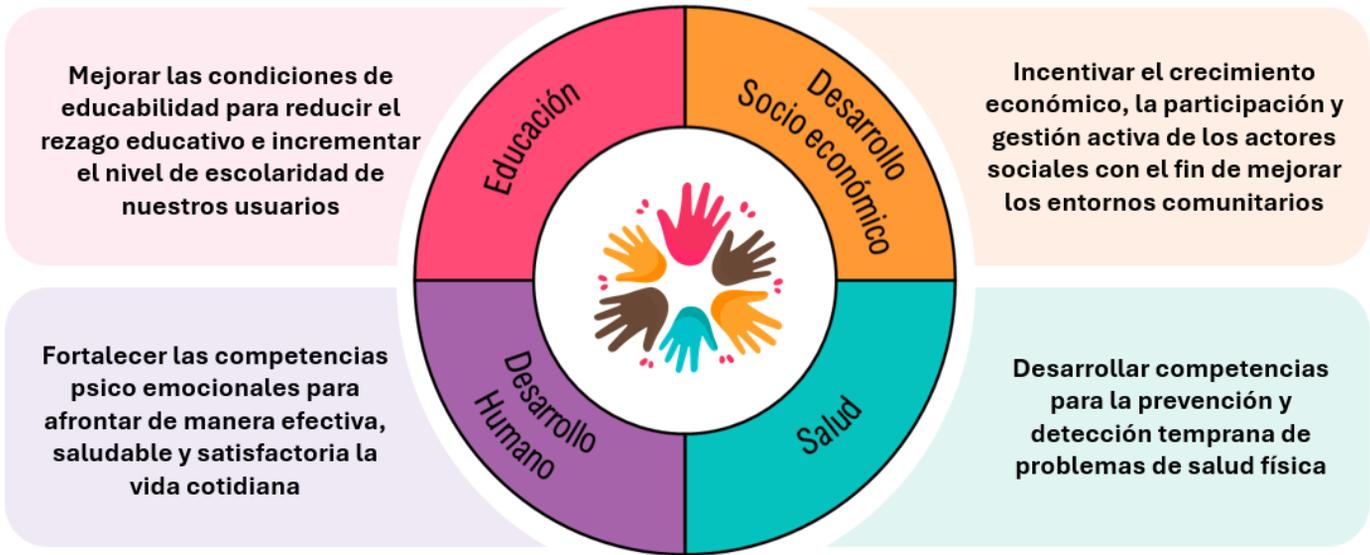
Claudia Araceli Franco Ramírez
Alma Lili González Rodríguez
Karla Yasari Jaramillo Díaz
Educadoras

† Carlota Elizondo Martínez
Adriana Yasmín Navarrete Buelvas
Supervisora de Cocina

Leticia García Gerónimo
Limpieza

Edgar Alberto Zamudio Velázquez
Mantenimiento

Modelo Xamixtli



Trabajamos Enfoque de Derechos como base de nuestra acción comunitaria

Programas

MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE INDIVIDUOS, FAMILIAS Y COMUNIDADES

Educación



Regularización

Facilitar la reinserción de alumnos que han quedado fuera del sistema educativo formal y regularizar a quienes presentan rezago, mediante procesos de aprendizaje acelerado, asegurando el desarrollo de competencias clave que les permitan integrarse o continuar su trayectoria educativa de manera efectiva.

Primera Infancia

Promover el desarrollo integral de menores de 6 años mediante el fortalecimiento de sus habilidades psicoemocionales, motrices y cognitivas, con el fin de potenciar su aprendizaje y reducir el riesgo de rezago educativo.

Fortalecimiento académico

Fortalecer las habilidades académicas de los estudiantes mediante el dominio de contenidos específicos y la superación de dificultades de aprendizaje, con el fin de mejorar su rendimiento escolar y potenciar su desarrollo integral

Desarrollo



Grupos de Desarrollo Comunitario

Fortalecer las capacidades de autogestión y organización comunitaria a través de la formación de agentes de cambio que promuevan la reflexión, la participación social y la solución colaborativa de problemáticas locales.

Ocios Saludable

Brindar espacios de recreación que estimulen la creatividad, el pensamiento crítico y la interacción social, fomentando el interés por la ciencia, el arte y actividades que contribuyan al bienestar integral.

Capacitación para el empleo

Impulsar el desarrollo de habilidades técnicas y socioemocionales que fortalezcan el potencial productivo de los participantes, facilitando su acceso a oportunidades laborales y mejorando la economía de sus hogares.

Salud



Salud Preventiva

Diseñar e implementar estrategias integrales de diagnóstico, promoción y educación en salud que fomenten hábitos saludables, para contribuir a la prevención de enfermedades y el bienestar general.

Seguridad Alimentaria

Fortalecer la alimentación de la población en situación de vulnerabilidad mediante la operación de un comedor comunitario, la distribución de despensas y la orientación nutricional, promoviendo una alimentación adecuada y sostenible.

D. Humano



Reconstruir la parentalidad

Promover la participación consciente y activa de madres y padres en el proceso formativo de sus hijos, promoviendo prácticas que favorezcan la integración familiar y el desarrollo integral .

Jóvenes Líderes

Fortalecer las habilidades socioemocionales de adolescentes y jóvenes, con el propósito de fomentar la construcción de proyectos de vida y su liderazgo positivo en la comunidad.

Salud Mental Integral

Proveer herramientas psicoeducativas y apoyo psicológico a través de talleres y psicoterapia breve, orientadas al desarrollo integral y la resolución de conflictos, promoviendo el bienestar emocional y social de los participantes.

Alcances

Cada esfuerzo realizado durante el año se traduce en impactos concretos. En esta sección compartimos los alcances que logramos juntos, reflejo del compromiso, la colaboración y la voluntad de transformar realidades.

A continuación, se muestra un resumen de los resultados alcanzados durante el 2024, respecto a las metas planteadas, por línea estratégica. En la *tabla 1*, se muestra el porcentaje en el alcance de las metas propuestas para el año 2024, por línea estratégica.

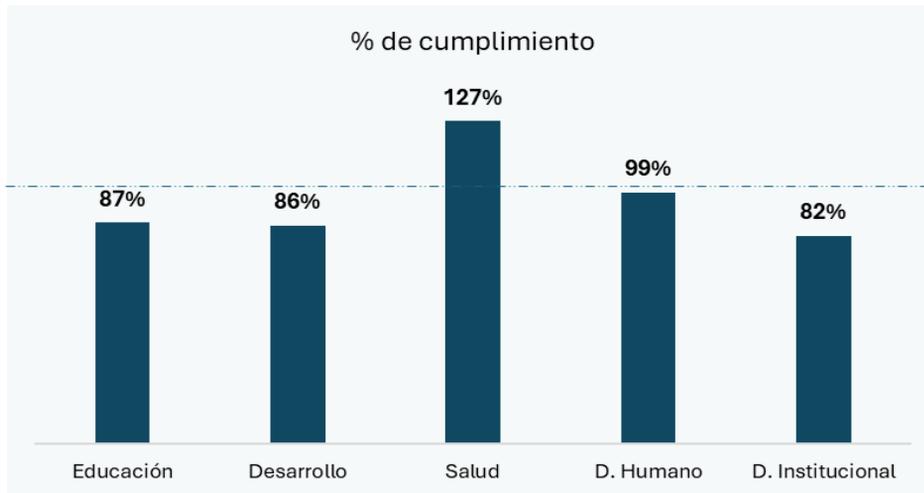


Tabla 1. Alcance de metas 2024

Una parte crucial en el alcance de los niveles de cumplimiento se debió, en primer lugar, a las alianzas que conseguimos fortalecer para proporcionar una oferta ampliada de servicios de calidad a la población, y, en segundo lugar, gracias a la participación y compromiso activo de las comunidades en su propio desarrollo.

En los apartados siguientes desglosamos de manera cuantitativa los resultados obtenidos en el año y de forma descriptiva los principales logros, obstáculos y retos por línea estratégica.



Educación

Regularización

Tiempo completo

Estudiantes	22
Eficiencia terminal	100%
Estudiantes que ingresan a la escuela	10

Lectoescritura

Estudiantes	116
Eficiencia terminal	68%
Alfabetizados (Lecto III)	64%

Matemáticas

Estudiantes	50
Eficiencia terminal	86%

Primera infancia

Estudiantes	23
Eficiencia terminal	91%
Desarrollo de competencias	100%

Fortalecimiento académico

Certificados INEEJAD	301
Terapia de lenguaje	15
Computación	53
Preparatoria semiescolarizada	70
Certificados preparatoria	42



Educación

El año 2024 ha representado un período de avances significativos y aprendizajes clave en el compromiso con la educación como motor de transformación social. A lo largo del año, se consolidaron diversos programas educativos, se enfrentaron desafíos importantes y se establecieron las bases para un impacto más amplio en los próximos años.

Durante este año, se logró estabilizar y formalizar el programa de Lectoescritura, estableciendo procesos claros de difusión, inscripción, diagnóstico, implementación y evaluación. Este avance no solo fortaleció el programa, sino que también lo convirtió en un modelo replicable para futuras implementaciones. El programa de computación alcanzó un mayor impacto al vincularse con el de Lectoescritura, logrando así una mayor eficiencia terminal en los cursos y favoreciendo la adquisición de competencias tecnológicas esenciales. Además, se fortaleció la colaboración con dos escuelas primarias de la zona, trabajando en conjunto con Mexicanos Primero Jalisco, con el objetivo de diseñar estrategias para el desarrollo educativo.

Por su parte, el programa de Regularización registró un incremento en el número de alumnos, destacándose la incorporación de estudiantes a la educación formal y la certificación de varios participantes a través del sistema de educación abierta que ofrece el INEJAAD. Asimismo, se piloteó con éxito un programa de matemáticas básicas, que permitirá fortalecer las habilidades académicas de los niños, niñas y adolescentes (NNA). Por otro lado, el programa de Primera Infancia formó a los niños en habilidades fundamentales para su ingreso a la educación primaria, asegurando que inicien esta etapa con capacidades sólidas.

No obstante, el 2024 también trajo consigo importantes retos, entre los que destaca la necesidad de mejorar la eficiencia en el uso de recursos tecnológicos, automatizando procesos educativos para optimizar los resultados. Por otro lado, factores externos, como las condiciones sociales y enfermedades como el dengue y la varicela, afectaron la permanencia de los alumnos en los programas y disminuyeron la eficiencia terminal.

La experiencia de este año subrayó la importancia de la colaboración con instituciones públicas y privadas como aliados estratégicos para maximizar el impacto de nuestras iniciativas. Por lo que reconocemos la necesidad de ampliar la red de aliados para garantizar mayor sostenibilidad en los proyectos. Además, comprobamos que involucrar a las comunidades en el diseño y ejecución de los programas educativos incrementa significativamente la permanencia y el compromiso en las actividades. Esto nos invita a explorar canales más efectivos de comunicación y participación comunitaria.

Desarrollo

Grupos de desarrollo

Participantes	92
Permanencia	95%
Satisfacción	93%
Capacitación a grupos	4

Ocio saludable

Talleres periódicos	56
Talleres permanentes	44
Talleres de verano	395

Capacitación para el empleo

Participantes	74
Eficiencia terminal	88%
Egresadas con certificado	64
Egresadas generando ingresos extra	71%
Porcentaje de crecimiento en ingresos	36%
Satisfacción	98%

Baños rehabilitados / construidos 15



Desarrollo

El área de Desarrollo Social ha logrado fortalecer a los grupos de desarrollo, consolidando un sentido de pertenencia entre sus participantes. Aunque la asistencia no alcanzó las expectativas, se ha establecido comunicación directa con líderes comunitarias comprometidas con la transformación y el crecimiento del proyecto, para generar un impacto positivo dentro de sus grupos y fortalecer la promoción de la participación y organización comunitaria, a fin de diseñar y ejecutar proyectos de mayor impacto. En este sentido, para mejorar la adaptabilidad y cooperación, se implementaron estrategias como la reestructuración de horarios, nuevas propuestas de actividades y ajustes en los puntos de reunión. Estos cambios han permitido que los grupos sean más flexibles y empáticos con las necesidades de las usuarias, permitiendo nuevas formas de participación para asegurar la continuidad y evolución de los grupos.

En el programa de Capacitación para el Empleo, se identificaron como principales obstáculos las limitaciones presupuestarias, la falta de una estrategia de convocatoria eficaz para atraer nuevos usuarios y la precariedad económica de las familias, lo que dificulta la inversión en su formación ante la prioridad de cubrir necesidades básicas. Para mitigar este impacto, se han implementado apoyos parciales en insumos y estrategias que incentivan la inversión en su desarrollo personal. Además, se ha reforzado la difusión de casos de éxito que demuestran cómo el fortalecimiento de capacidades, especialmente las productivas, puede mejorar su calidad de vida. Sin embargo, a pesar de estos desafíos, el año 2024 dejó importantes logros, como la certificación de 33 egresadas, de las cuales el 70% está generando nuevos ingresos para sus hogares, la graduación de la segunda generación de Mujeres Mecánicas y la vinculación con el Instituto de Igualdad Sustantiva entre Hombres y Mujeres del Estado, para generar oportunidades laborales.

Por otro lado, el programa de Ocio Saludable experimentó cambios significativos durante el 2024, destacando la evolución y consolidación del taller de danza folclórica, que, a pesar del cambio de maestro, mantuvo el entusiasmo y compromiso de las participantes, lo que se ha reflejado en su reconocimiento en diversos eventos culturales, consolidándose como un referente en la comunidad. Por su parte, el grupo de música recibió un donativo de cincuenta mil pesos, que permitió la adquisición de un equipo de sonido y un teclado, mejorando significativamente sus presentaciones y las experiencias de aprendizaje de sus integrantes.

Asimismo, la colaboración con la Universidad Marista de Guadalajara trajo consigo un programa innovador de promoción de la ciencia para niñas y niños, que atrajo a las y los participantes con talleres de modelaje de aviones, diseños con Tinkedcard y física, captado el interés de los participantes y fomentando su creatividad y aprendizaje.

Salud

Salud Preventiva

Experiencias formativas en comunidades	7
Agentes de salud certificadas	6
Participantes en foros de sensibilización	261
Ferias de salud realizadas	5
Participantes en ferias de salud	508
Participantes en conferencias con especialistas	130
Participantes en academia de fútbol	131
Consultas de nutrición especializada	58
Consultas médicas	123
Profilaxis bucales	104

Seguridad alimentaria

Raciones servidas	11,440
Comensales promedio	31
Comensales que mejoran su estado nutricional	69%
Satisfacción	73%
Despensas entregadas	1,440



Salud

El trabajo en conjunto con instituciones como la Secretaría de Salud Jalisco, COMUJAL, Project Abroad, brigadas de la FEU, y profesionistas de la Universidad de Guadalajara permitió la realización de cinco ferias de salud, atendiendo a más de 500 personas. Estas ferias ofrecieron servicios como consultas médicas, dentales y de nutrición, toma de signos vitales, tamizajes, asesorías psicológicas, campañas de vacunación, pruebas de enfermedades como ITS, Chagas y paludismo, así como atención veterinaria y asesoría legal. Un proyecto destacado fue el programa EDUSA, realizado en colaboración con ASICA, que educó a 70 niños en temas de cuidado animal, medio ambiente, higiene y separación de residuos, fomentando conciencia ecológica y social desde edades tempranas.

Dentro de las vinculaciones, se gestionó un mastógrafo para la comunidad, con el que se atendió a 72 mujeres, lo que permitió detectar de manera oportuna y canalizar casos prioritarios de posible cáncer de mama. Aunado a ello, se realizaron 104 derivaciones dentales, aunque el 80% de los pacientes no completaron sus procesos de tratamiento y, dos campañas médicas gratuitas con Project Abroad, beneficiando a 103 personas con consultas y medicamentos sin costo.

En cuanto a la formación para la prevención, se ofrecieron 13 foros educativos sobre temas como prevención de caídas, violencia en adultos mayores, dengue, vacunación, higiene bucal, alimentación saludable, y prevención de cáncer, entre otros. Además, se dio especial énfasis en la atención de los grupos de adultos mayores con un promedio semanal de 70 participantes en talleres impartidos por estudiantes de la Licenciatura en Gerontología, promoviendo activación física, memoria y apego a medicamentos.

Por otro lado, a través del programa de Seguridad Alimentaria, se entregaron 70 despensas quincenales provenientes del Banco de Alimentos y se atendió diariamente a 52 usuarios en el comedor comunitario (aunque algunos adultos mayores recibieron los alimentos en sus domicilios), ofreciendo desayunos y comidas. De ellos, el 29% asistieron a talleres de nutrición sobre alimentación balanceada y el 69% mostró una mejora significativa en su estado nutricional, de acuerdo con el monitoreo de medidas antropométricas realizado de marzo a noviembre.

A pesar de los logros, el área de salud enfrentó desafíos importantes como la accesibilidad a servicios especializados y las limitaciones presupuestarias reflejadas principalmente en la adquisición de materiales para entrenamientos deportivos y la capacidad de ofrecer platos completos en el comedor comunitario. La experiencia de este año reafirmó la importancia de fortalecer la vinculación interinstitucional, a través de alianzas estratégicas para ampliar el alcance de los servicios de salud y priorizar el desarrollo de estrategias para garantizar una nutrición adecuada en el comedor comunitario y ampliar la educación en salud preventiva en más comunidades.

Desarrollo Humano

Reconstruir la parentalidad

Participantes	35
Participantes que desarrollan habilidades de crianza	97%

Jóvenes líderes

Total de participantes	45
Participantes que desarrollan hab. socioemocionales	61%
Participantes que perciben útil el programa	54%

Salud mental integral

Consultantes atendidos	65
Consultantes canalizados	6
Consultantes en lista de espera	57
Consultantes culminan su proceso psicoterapéutico	62%
Capacidad de atención sobre demanda	37%
Satisfacción de consultantes con el servicio.	96%
Cumplimiento de estándares Quality Rights (OMS).	96%
Participantes en talleres preventivos	142
Participantes de talleres consideran útiles los contenidos	76%



Desarrollo Humano

Durante el año 2024, el área de Desarrollo Humano enfrentó un periodo de expansión y consolidación en sus programas clave.

En el programa Reconstruir la Parentalidad, uno de los mayores logros fue la vinculación con Mexicanos Primero Jalisco, lo que permitió integrarlo como una estrategia de mejora educativa en escuelas de la comunidad. Además, la intervención se expandió a dos primarias nuevas, la Urbana 1098 y la Lázaro Cárdenas, fortaleciendo los vínculos con directores, maestros y familias. También se formalizó el proceso de evaluación utilizando la Escala de Parentalidad Positiva (E2P), logrando un diagnóstico más claro sobre las prácticas de crianza en la población atendida. Sin embargo, esta expansión trajo consigo retos importantes, como la baja asistencia y poca constancia de las madres y padres en las sesiones, debido a falta de interés y disponibilidad de tiempo. Adicionalmente, se identificaron deficiencias en la difusión de las actividades y el involucramiento de los docentes en la promoción del programa.

El programa Jóvenes Líderes también experimentó un año de expansión al abrir dos nuevos grupos en la Secundaria General 141 y uno adicional en el centro comunitario para los estudiantes de regularización académica. Además, se reactivaron proyectos de participación social, como visitas a casas de retiro de adultos mayores. Sin embargo, al igual que en el programa de parentalidad, se enfrentaron dificultades con la constancia y participación de los adolescentes, lo que limitó el avance en los contenidos del curso y redujo el impacto esperado.

En el ámbito de la Salud Mental Integral, los logros más destacados incluyeron la obtención de recursos para la ejecución del proyecto *Infancias Blindadas*, gracias al cual se amplió la atención psicológica para niños y niñas, así como la oferta de talleres preventivos y formativos. Además, la incorporación de tres psicólogas voluntarias permitió atender una mayor demanda en la población adulta. Sin embargo, a pesar de estos avances, el programa enfrentó retos importantes, como la baja asistencia a talleres y charlas debido a la percepción de poca relevancia, así como la capacidad limitada para atender casos psicológicos por falta de presupuesto y escasez de practicantes o terapeutas externos.

Desarrollo Institucional

Usuarios menores de edad cuentan con documentos de autorización	95%
Cobertura del plan anual de capacitación	76%
Número de colaboradores externos CCX	89
Horas totales de servicio realizadas por colaboradores externos	21,268
Usuarios totales	960
Satisfacción de usuarios	93%
Ingresos provienen de fuentes diferentes a TRACSA	27%
Avance en planeación estratégica 2025 - 2030	100%
Incremento de likes en redes sociales	12%



Desarrollo Institucional

El año 2024 representó un periodo de cambios significativos y desafíos tanto a nivel interno como comunitario. Internamente, la reestructuración del equipo y la integración de nuevos miembros — especialmente en las áreas de educación y salud— generaron ajustes en la carga de trabajo y retrasos en la ejecución de programas. A esto se sumó un contexto comunitario marcado por episodios de violencia que afectaron la salud emocional del equipo.

A pesar de estos retos, el proceso permitió momentos valiosos de evaluación, reflexión y actualización respecto a las nuevas dinámicas sociales. Uno de los principales desafíos fue mejorar la comunicación y difusión de servicios para atraer nuevos usuarios y lograr su permanencia. Aunque se logró un aumento del 35% en beneficiarios, aún se busca consolidar la aceptabilidad de los programas.

Otro aspecto clave fue la integración de nuevos proyectos, que evidenció la necesidad de fortalecer la procuración de fondos y diversificar fuentes de financiamiento. Por otro lado, la integración de nuevos proyectos hizo evidente la necesidad de fortalecer la procuración y diversificación de fuentes de financiamiento para garantizar la continuidad y crecimiento de las acciones clave para lograr el impacto deseado. En este sentido, hemos mantenido la inversión en personal externo para la provisión de servicios especializados, lo que ha elevado el nivel de profesionalismo en nuestra oferta institucional.

Las alianzas estratégicas, por otro lado, han sido un pilar fundamental para la consolidación y crecimiento de nuestra oferta de servicios, permitiéndonos ampliar el acceso a actividades especializadas y fortalecer la calidad de nuestras intervenciones. A través de la colaboración con distintas instituciones y más de 80 colaboradores externos, hemos logrado diversificar nuestras acciones, optimizar recursos y garantizar la continuidad de programas clave. Estas sinergias no solo facilitaron la incorporación de nuevas oportunidades de formación y desarrollo para nuestros usuarios, sino que también han reforzado la sostenibilidad de la organización, al generar redes de apoyo que potencian nuestro impacto en la comunidad.

Por otro lado, en cuanto a la operación y gestión de procesos, este año identificamos la necesidad de unificar las bases de datos de las distintas áreas para una gestión más eficiente de la información que nos permita tomar decisiones de forma sistémica; ya que, si bien contamos con la plataforma de registro de usuarios, es necesario realizar algunas adecuaciones a sus módulos que los permita realizar cruces más robustos entre los datos capturados.

En lo que respecta a los recursos humanos, durante el 2024, el cumplimiento del 80% del plan de capacitación representa un avance significativo en la profesionalización del equipo; lo que sumado al desarrollo del plan estratégico al 2030, fortalece la visión a largo plazo de la organización, estableciendo un marco de acción claro y alineado con nuestras metas de impacto social en la comunidad.

Capacitaciones internas

Cursos y talleres

Comunicación efectiva

SV Redes y Soluciones Integrales para la Educación y Capacitación

Liderazgo

Santander Open Academy

Metodología para la creación de modelos basados en evidencia

Corporativa de Fundaciones

Promoción de la salud

Organización Panamericana de la Salud

Ciudadanas y ciudadanos promotores de la salud

Secretaría de Salud Jalisco

Estrategias disciplinarias en el aula

Integra-T Centro de Blindaje Emocional

Emprendimiento y desarrollo profesional

Centro Profesional Universitario Rébsamen

Presupuestación y control financiero para OSC

Corporativa de Fundaciones

Sistemas de Gestión de Calidad Aplicados a OSC

Corporativa de Fundaciones

Diplomados

Diplomado en Desarrollo Comunitario

UDAVINCI

Diplomado en Soft Skills y Habilidades Directivas

Universidad de la Rioja

Maestrías

Maestría en Intervención Social

Universidad de la Rioja

Maestría Psicoterapia breve Sistémica

Centro de Crecimiento Personal y Familiar S.C. Instituto Milton H. Erickson de Monterrey

Maestría en Innovación con énfasis en blindaje emocional

Centro Educativo Valles Virtual

Aliados

Agencia de Sanidad, Inocuidad, y Calidad Agroalimentaria Jalisco (ASICA)

American School Foundation of Guadalajara

Assetel

Banco Diocesano de Alimentos Guadalajara

Bibliotecas Públicas de Tlaquepaque

CISAI Centro de Innovación Social de Alto Impacto

Corporativa de Fundaciones

DIF Tlaquepaque

Escuela Primaria Lázaro Cárdenas

Escuela Primaria Urbana 1098

Fundación Calle Cero Canfelis

Fundación Expo Guadalajara

Herbafoods

INEEJAD Instituto Estatal para la Educación de Jóvenes y Adultos

Instituto de Capacitación Lagos de Oriente

Lubtrac

Mexicanos Primero Jalisco

Projects Abroad

ProSociedad Desarrollo Humano de Jalisco

Protección Civil y Bomberos de Zapopan

Secretaría de Salud Jalisco

SITSA

Tracsa

Universidad Autónoma de Guadalajara

Universidad de Guadalajara

Universidad Marista de Guadalajara

VIFAC Vida y Familia de Guadalajara

Colaboradores Externos

Voluntariado

Adrián Luna	Irene Jaqueline Barajas Donato
Alejandra Cruz Y Rocha Magaña	Iris Itzel Ríos Márquez
Andrea Jaqueline Rivera Cargaz	Irma Mariscal Ríos
Araceli Félix González	Jessica Alejandra Ramírez Ortiz
Beatriz Adriana Aranda Vela	José Ángel Rangel Gamiño
Bertha Alicia Hernández Trujillo	Laura Yazmín Sánchez Sánchez
Brisa Mariam Ortega Ricárdez	Lizbeth Andrea Gutiérrez Escobedo
Cinthya Liliana Andalón González	Luis Fernando Alcaraz Aceves
Claudia Iliana Sánchez Rodríguez	Luisa Fernanda Becerra Cervantes
Cristina Morales Viorato	María Elena Noriega Cordero
Cristina Solís Dueñas	María Lorena Heredia Rubio
Daniel Mariscal Ruelas	Marissa Magaña Romero
Eusebia Del Carmen Orozco Vázquez	Mónica Esperanza Aranda Vela
Griselda Del Rocío Sosa Gallardo	Ruth Aurora Ruiz Carrillo
Guadalupe Cuan Pizeno	Shiomara Torres Arreaga
Hanya Vargas Berumen	Verónica Cruz García
Horacio Olvera Pajarito	

Servicios Profesionales

Ahtziri Ramos Mora
Consuelo Panduro Galán
Cuauhtémoc Méndez Rosas
Cynthia Guadalupe Vázquez Rico
Erika Guadalupe Ramírez Briseño
Gemma Galaviz Méndez
José Guillermo Méndez Rosas
Iris Itzel Ríos Márquez
Juan Fonseca Villegas
Luis Arturo López Barajas
Luisa Alejandra Linares Murillo
Marco Antonio García García
María Del Carmen Frías Alvarado
Paola Verónica González Zepeda
Rodrigo Fernández Castillo

Servicio Social

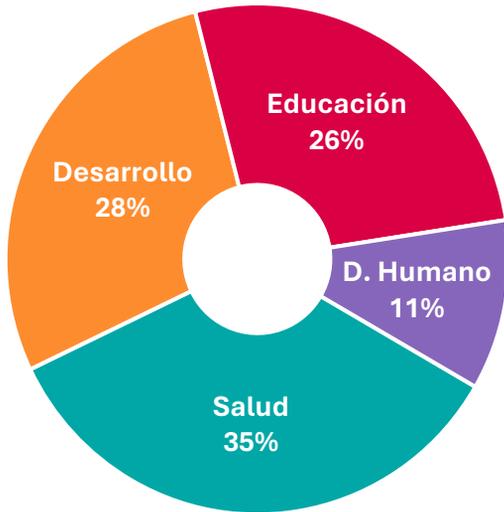
Alma Jhovana García Sánchez
Álvaro Jesús Zarco Zamora
Axel Isay Melgoza Grajeda
Carmen Guadalupe Luna Llamas
Casandra Abigail Martínez Rodríguez
Citlalli Monserrat Cruz Arteaga
Claudia Jazmín Aguilar Soto
Daniel Jauregui Parga
Diana Joseline Carrillo Gómez
Georgina Del Carmen Martínez López
Jaime Antonio Muñoz Preciado
Janneth García Fermín
Jessica Yareny López Martínez
Paulina Araceli Muñoz Gómez
Pedro Víctor Alfaro Román
Samantha Lizbeth Valle Gallegos
Santiago Rosas Cortes
Valeria De la Paz Vázquez Villalobos

Prácticas Profesionales

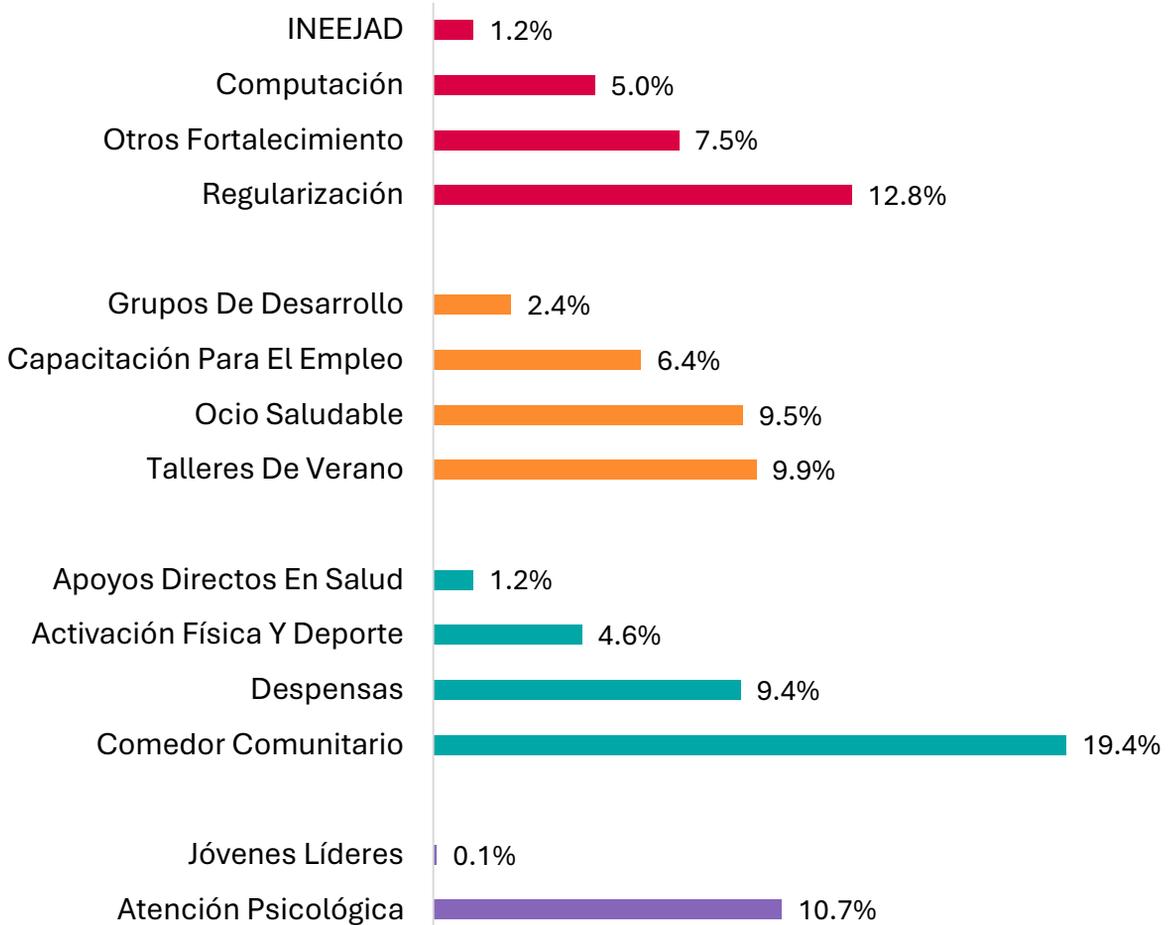
Andrea Guadalupe Verdín García	Joselin Berenice Rubio Navarro
Andrea Sahiam Padilla Rodríguez	Juanita Elizabeth Pérez Ávila
Brisa Alondra Villalobos Gómez	Karen Itzel Casillas Sosa
Cinthia Guadalupe Luevanos Jacobo	Katia Gabriela Lomelí Reus
Citlali Jazmín García Campos	María Alejandra Ledesma Villareal
Citlalli Jatzin Maravilla Estrada	María Fernanda Murillo Silva
Consuelo Ramírez Portillo	Mariana Cano Morales
Daian Marisol Rubio Murillo	Meztly Jetzabel Torres Guzmán
Diana Estela Ochoa Molina	Miguel Joan Padilla Pérez
Diana Jaqueline Pérez Martínez	Miroslava Abigail Bojalil González
Diego Fernando Jiménez Ríos	Norma Angelica Romero Ávila
Edith De La Cruz López	Paola Natali López Águila
Emilia Martínez Fernandez	Vanessa Netzaye Rodríguez Fuentes
Fernando Alonso Silvia Juárez	Vennettia Monts Montero Ramírez
Frida Sofia Pérez Loera	Virginia Aidé López Santiago
Jetsy Rocío Merito Guido	Yesenia Magaña González
Jocelyn Naomi García Orozco	Yolanda Berenice Cervantes Soto
Joselin Alejandra Ruesga Ornelas	Zoraida Quetzali Mejía Chávez

Distribución de la inversión

% por área



% por programa



Estado de posición financiera

Balance General

Al 31 de diciembre del 2024 (en pesos)

Activo

Activo circulante:

Efectivo	\$	27,395
Total de activo circulante	\$	27,395

Inmuebles, mobiliario y equipo - Neto	\$	6,437,747
---------------------------------------	----	-----------

Total Activos	\$	6,465,142
----------------------	-----------	------------------

Pasivo y patrimonio

Pasivo circulante:

Impuestos y contribuciones por pagar	\$	157,785
Otras cuentas por pagar	\$	168,525
Total del pasivo circulante	\$	326,310

Beneficios a empleados	\$	66,156
------------------------	----	--------

Total del pasivo	\$	392,466
-------------------------	-----------	----------------

Patrimonio contable:

Patrimonio no restringido	\$	6,072,676
---------------------------	----	-----------

Total Activos	\$	6,465,142
----------------------	-----------	------------------

Estados de actividades

Al 31 de diciembre del 2024 (en pesos)

Cambios en el patrimonio no restringido:

Ingresos

Donativos recibidos	\$ 6,143,191
---------------------	--------------

Egresos

Gastos generales	-\$ 6,672,727
------------------	---------------

Gastos financieros	-\$ 4,210
--------------------	-----------

	-\$ 6,676,937
--	---------------

Otros ingresos

Disminución del año patrimonial contable	-\$ 533,746
--	-------------

Patrimonio contable al principio del periodo	\$ 6,606,422
--	--------------

Patrimonio contable al final del periodo	\$ 6,072,676
---	---------------------

Estados de flujo de efectivo

Al 31 de diciembre del 2024 (en pesos)

Actividades de operación:

(Disminución) aumento del año en el patrimonio contable	-\$ 533,746
Partidas relacionadas con actividades de inversión:	
Depreciación	\$ 598,677
	\$ 64,931

(Disminución) aumento en:

Impuestos y contribuciones por pagar	-\$ 1,157
Otras cuentas por pagar	\$ 36,914
	\$ 100,688

Actividades de inversión:

Adquisiciones de inmuebles, mobiliario y equipo	-\$ 253,096
	-\$ 253,096

Disminución neta de efectivo	-\$ 152,408
Efectivo al principio del periodo	\$ 179,803

Efectivo al final del periodo	\$ 27,395
--------------------------------------	------------------

**Calle 14 de febrero 455
Col. La Cofradía
Tlaquepaque, Jalisco**

xamixtli.org

